

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ



Ю.И. Соколов

08 сентября 2017 г.


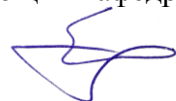
Кафедра "Экономика труда и управление человеческими ресурсами"

Автор Костюк Лидия Дмитриевна, старший преподаватель

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«Рынок труда»**

Направление подготовки:	38.03.03 – Управление персоналом
Профиль:	Кадровая безопасность
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	очная
Год начала подготовки	2015

<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 1 06 сентября 2017 г. Председатель учебно-методической комиссии</p>  <p style="text-align: right;">Л.Ф. Кочнева</p>	<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании кафедры</p> <p style="text-align: center;">Протокол № 2 04 сентября 2017 г. Заведующий кафедрой</p>  <p style="text-align: right;">И.А. Епишкин</p>
---	--

## 1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины (модуля) «Рынок труда» являются:

- ? формирование теоретических знаний основ и механизма функционирования рынка труда в условиях рыночных отношений;
- ? освоение методологии и методики анализа динамики рынка труда;
- ? приобретение практических навыков работы в области анализа процессов, протекающих в рамках рынков труда различных уровней.

## 2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Рынок труда" относится к блоку 1 "Профессиональный цикл" и входит в его базовую часть.

## 3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-2	знанием основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умение применять их на практике
ПК-19	владением навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала, навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом, а также навыками получения обратной связи и обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала

## 4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

2 зачетные единицы (72 ак. ч.).

## 5. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины «Рынок труда» осуществляется в форме лекций и практических занятий. Лекции и практические занятия проводятся как в традиционной классно-урочной организационной форме, так и с использованием интерактивных (диалоговых) технологий, в том числе: ? Командная работа (выполнение группового задания) с выделением центров ответственности; ? Доклад своей итоговой работы в виде презентации; ? Составление тестов по изложенному материалу; ? Активная работа с электронными источниками информации. Самостоятельная работа студента организована с использованием традиционных видов работы и интерактивных технологий. К традиционным видам работы относятся отработка лекционного материала и отработка отдельных тем по учебным пособиям. К интерактивным (диалоговым) технологиям относятся отработка отдельных тем по электронным пособиям, подготовка к промежуточным контролям в интерактивном режиме, интерактивные консультации в режиме реального времени по специальным разделам и технологиям, основанным на коллективных способах самостоятельной работы студентов. Оценка полученных знаний, умений и навыков основана на модульно-рейтинговой технологии. Весь курс разбит на 6 разделов, представляющих собой логически завершённый объём учебной информации. Фонды оценочных средств освоенных компетенций включают как вопросы теоретического характера для оценки знаний, так и задания практического содержания

(анализ конкретных исторических фактов и событий, работа с историческими аналитическими данными) для оценки умений и навыков. Теоретические знания проверяются путём применения таких организационных форм, как индивидуальные и групповые опросы, решение тестов с использованием компьютеров или на бумажных носителях..

## **6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)**

### РАЗДЕЛ 1

#### Теория рынка труда

Тема: Основы теории рынка труда. Рынок труда: понятие, элементы, функции и факторы, влияющие на его формирование, критерии классификации рынка труда. Механизм функционирования рынка труда. Законы спроса и предложения на рынке труда. Основы теории рынка труда. Рынок труда: понятие, элементы, функции и факторы, влияющие на его формирование, критерии классификации рынка труда. Механизм функционирования рынка труда. Законы спроса и предложения на рынке труда.

Тема: Модели рынков труда. Характеристика моделей рынка труда по степени конкуренции. Характеристика моделей рынка труда, характерных для отдельных стран. Региональный рынок труда. Рынок труда предприятия (организации). Рынок труда отдельных групп населения.

Модели рынков труда. Характеристика моделей рынка труда по степени конкуренции. Характеристика моделей рынка труда, характерных для отдельных стран. Региональный рынок труда. Рынок труда предприятия (организации). Рынок труда отдельных групп населения.

Тема: Анализ и моделирование рынка труда. Экономико-математическое моделирование и прогнозирование рынка труда.

### РАЗДЕЛ 2

#### Демография и миграция

Тема: Население и ресурсы для рынка труда.

Население и ресурсы для рынка труда.

Теории народонаселения.

Закономерности развития народонаселения. Количественные и качественные характеристики населения. Демографические факторы предложения труда, миграция населения. Воспроизводство населения. Естественное, миграционное и социальное движение населения.

Тема: Демографические факторы предложения труда, миграция населения.

Воспроизводство населения. Естественное, миграционное и социальное движение населения. Государственная миграционная политика. Социальное движение населения. Демографическая ситуация в стране.

Миграция населения. Государственная миграционная политика. Социальное движение населения. Демографическая ситуация в стране.

Тема: ПК1 – текущий контроль по разделам 1 и 2

### РАЗДЕЛ 3

Инфраструктура рынка труда и назначение ее отдельных элементов

Государственные, коммерческие и частные структуры как элементы инфраструктуры рынка труда.

Федеральная и региональные службы занятости: структура, функции и направления

деятельности.

#### РАЗДЕЛ 4

Международная организация труда, ее задачи и функции  
Основные функции МОТ и механизмы их реализации. Отражение проблем рынка труда и занятости населения в международных соглашениях, принятых в рамках МОТ.

#### РАЗДЕЛ 5

Занятость населения

Тема: Теории занятости населения: классическая и неоклассическая теории, марксистская теория, кейнсианская теория, монетаристская теория, теория рациональных пожеланий (ТРО), неоклассический синтез.

Теории занятости населения: классическая и неоклассическая теории, марксистская теория, кейнсианская теория, монетаристская теория, теория рациональных пожеланий (ТРО), неоклассический синтез.

Тема: Занятость населения: понятия и виды. Уровень и структура занятости населения в Российской Федерации. Регулирование занятости населения. Меры государства по содействию занятости населения.

Занятость населения: понятия и виды. Уровень и структура занятости населения в Российской Федерации. Регулирование занятости населения. Меры государства по содействию занятости населения.

#### РАЗДЕЛ 6

Безработица.

Тема: Понятие безработицы. Причины и виды безработицы. Показатели безработицы. Последствия безработицы. Пути преодоления негативных последствий безработицы.  
Понятие безработицы. Причины и виды безработицы. Показатели безработицы. Последствия безработицы. Пути преодоления негативных последствий безработицы.

Тема: Социально-экономические проблемы безработицы в условиях глобализации экономики. Прогнозирование уровня безработицы в комплексе задач социально-экономического развития страны.

Социально-экономические проблемы безработицы в условиях глобализации экономики. Прогнозирование уровня безработицы в комплексе задач социально-экономического развития страны.

Тема: ПК2 – текущий контроль по разделам 3 и 4

#### РАЗДЕЛ 7

Государственная политика занятости населения.

Тема: Основы государственной политики занятости населения. Активная и пассивная политика занятости. Формы и методы управления занятостью населения в условиях рыночной экономики.

Основы государственной политики занятости населения. Активная и пассивная политика занятости. Формы и методы управления занятостью населения в условиях рыночной экономики.

Тема: Программы содействия занятости населения. Гарантии государства в области занятости. Инфраструктура рынка труда, назначение её отдельных элементов. Службы занятости населения: виды, структура и направления деятельности.

Программы содействия занятости населения. Гарантии государства в области занятости.

Инфраструктура рынка труда, назначение её отдельных элементов. Службы занятости населения: виды, структура и направления деятельности.

## РАЗДЕЛ 8

Социальные гарантии

Тема: Система социальной защиты населения.

Система социальной защиты населения.

Роль социального партнерства в обеспечении занятости.

## РАЗДЕЛ 10

Социальное партнерство.

Роль социального партнерства в обеспечении занятости. Коллективные договоры как главный инструмент механизма социального партнерства.

Зачет